

Le PETIT JOURNAL

du SNE

OCTOBRE 2024

Vol 5



SYNDICAT NATIONAL DES EMPLOYÉ-ES DU CHU SAINTE-JUSTINE



SYNDICAT NATIONAL
DES EMPLOYÉ-ES
du CHU Sainte-Justine



MOT DE LA PRÉSIDENCE

Chers-es camarades,

À peine sommes-nous sortis d'une lutte très importante, celle de la négociation de notre convention collective, que nous entrons dans une autre qui le sera encore plus; conserver des services publics dignes de ce nom.

La campagne Vraiment Public bat son plein et avec la fusion des établissements de santé publique vers l'agence Santé Québec en date du 1er décembre 2024, tout indique que non seulement l'automne s'annonce plus chaud que jamais pour votre équipe syndicale, mais pour la population en général.

L'arrivée de Mme Biron à la tête de l'agence fait planer le spectre du privé sur les services de santé gratuits et équitables pour tous les québécoises et les québécois. Étant les maîtres d'armes du système actuel, nous devons nous mobiliser afin d'envoyer un message clair au ministre Dubé: Pas de privé en santé!

Nous comptons sur votre habituelle mobilisation pour les événements à venir!

Solidarité



Stéphane Payette
spayette@snecsn.com

TABLE DES MATIÈRES

CAMPAGNE VRAIMENT PUBLIC	02
LE MAUVE AU COEUR DE NOTRE RÉSEAU	04
ÉQUIPE SYNDICALE	05
AUTISME AU TRAVAIL	08
INFO CONVENTION COLLECTIVE	09
PHARMACIE SYNDICALE	10
CONTACTS IMPORTANTS	11
ASSURANCE COLLECTIVE BENEVA	12

VRAIMENT PUBLIC, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Personne ne devrait s'enrichir sur la maladie. Pourtant, une minorité d'entrepreneurs de la santé ont flairé la bonne affaire dans les dernières années. De plus en plus, la place que le gouvernement accorde au privé enrichit une poignée de privilégié-es et appauvrit les services publics.

L'essentiel devrait toujours être gratuit: les amis, la famille et la santé. Pourtant, le réseau de la santé et des services sociaux du Québec n'a jamais été entièrement public et la réforme du ministre Dubé le privatise comme jamais avant. Pour la CSN, la santé ne devrait pas être traitée comme n'importe quelle autre industrie lucrative, on ne peut pas se le permettre.

La Confédération des syndicats nationaux (CSN) fait campagne pour défendre le réseau de la santé et des services sociaux depuis plusieurs années. Présente partout au Québec, Vraiment public est sa dernière campagne publicitaire à grand déploiement en date.

La Confédération des syndicats nationaux (CSN) fait campagne pour défendre le réseau de la santé et des services sociaux depuis plusieurs années. Présente partout au Québec, Vraiment public est sa dernière campagne publique à grand déploiement en date.

LE SAVIEZ-VOUS?
AUCUN REPRÉSENTANT DU PERSONNEL DU RÉSEAU
N'A ÉTÉ NOMMÉ SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE SANTÉ QUÉBEC



**SCANNEZ LE CODE QR POUR
DE PLUS AMPLES
INFORMATIONS**



QUI EST À SANTÉ QUÉBEC ?

La réforme Dubé, réformant le réseau de la santé a créé l'agence Santé Québec.

Geneviève Biron, qui vient d'être nommée PDG de Santé Québec, était jusqu'à tout récemment à la tête de Biron groupe santé, une entreprise privée spécialisée dans l'imagerie médiale, les analyse de laboratoire et la médecine familiale privée. C'est maintenant sa soeur, Caroline, qui en est à la tête.

Questionnons-nous sur la pertinence de donner les rênes de notre réseau à une entrepreneure et femme d'affaire du privé, qui est anti-syndicats.

La présidente du conseil d'administration de Santé Québec est Christiane Germain, une femme d'affaire et entrepreneure qui possède le groupe Germain, un réseau d'hôtels chics et dispendieux que peu d'employé-es du réseau peuvent se payer.



ENSEMBLE MOBILISONS-NOUS

Contre Santé Québec, l'agence qui gérera le réseau de la santé à la place du gouvernement...

- Le ministre de la santé ainsi que le gouvernement ne sera pas responsable de ce qui se passe dans le réseau et il n'aura pas à rendre des comptes
- Santé Québec sera le seul et l'unique employeur de tous les employé-es du réseau
- Le ministre de la santé n'aura qu'un rôle législatif et orientatif
- Les député-es des oppositions ne pourront plus questionner le ministre responsable de la santé sur ce qui se passe dans le réseau

VOUS NOUS AVEZ VU PORTER UN CARRÉ MAUVE ?

Soulignons d'abord que ce sont près de 80% de nos membres, des femmes, qui subiront majoritairement les contrecoups de la réforme Dubé.

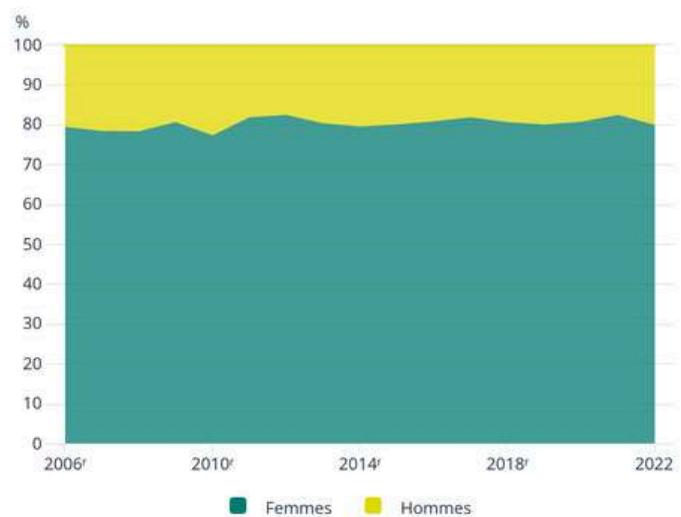
Depuis trop longtemps, le travail des femmes dans le système de santé public est dévalorisé. La loi qui fût adoptée sous baillons en décembre 2023, vient réformer le réseau de la santé. Elle accentuera la dévalorisation de leur travail et c'est pourquoi un mouvement de solidarité s'est créé pour s'y opposer: le carré mauve.

Vous êtes invité-es et encouragé-es à le porter en guise de soutien au mouvement, afin qu'il puisse s'étendre dans le réseau.

"Les services sociaux et de santé reposent depuis toujours sur le travail des femmes. Peu nombreuses aux commandes, elles feront les frais de la réforme Dubé. Leurs conditions de travail doivent impérativement être améliorées. C'est une question de pérennité des emplois et de tout le réseau public"

Caroline Senneville, présidente de la CSN

Répartition des personnes occupant un emploi dans le secteur de la santé¹, selon le sexe, Québec, 2006 à 2022



Notes

r : Données révisées.

1. Selon la Classification nationale des professions 2021.

Source

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.



Mouvement
des femmes
et leurs alliés
opposé à la
réforme Dubé

ÉQUIPE SYNDICALE



MARIE-JOSÉE BELLEROSE SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

Je suis la secrétaire générale du syndicat, passionnée par la défense des droits des travailleurs et l'amélioration des conditions de travail. J'aime profondément les gens et je crois en la force de la solidarité. Mon engagement est motivé par la conviction que chacun mérite d'être entendu et respecté. Au quotidien, je m'efforce de bâtir un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir et contribuer à un avenir meilleur pour tous.



DEBBIE-ANN BOURDAGES TRÉSORIÈRE

Bonjour à tous ! Je m'appelle Debbie-Ann et je suis ravie d'être votre trésorière. La musique occupe une grande place dans ma vie, elle m'inspire et me permet de me connecter aux autres. Mon rôle ici est de veiller à la bonne gestion de nos ressources, mais au-delà des chiffres, j'ai à cœur le bien-être de chacun d'entre vous. Je suis toujours à l'écoute et prête à apporter des idées pour améliorer notre environnement. N'hésitez pas à venir me parler si vous avez des questions ou des suggestions. Ensemble, nous allons faire de belles choses !



XAVIER HÉROUX RESPONSABLE COMITÉ SANTÉ SÉCURITÉ REPRÉSENTANT SST VOLET DÉFENSE

Bonjour camarades !

Je m'appelle Xavier Héroux et je suis votre nouveau responsable en santé sécurité pour le volet prévention. Mon travail consiste à recenser, analyser, enquêter et intervenir sur les risques d'accidents au travail.

Pour cela, je reçois toutes les déclarations d'accidents que vous remplissez et je les décortique pour y identifier des voies d'interventions. Quand cela est pertinent pour avoir une meilleure compréhension de la situation, je contacte le travailleur ou je vais sur les lieux d'accidents. J'amène ensuite la problématique que ce soit au gestionnaire, au service de sécurité de l'hôpital ou au comité paritaire en santé-sécurité du CHU dépendamment des actions à entreprendre.

De plus, je participe aux inspections organisées par le comité-paritaire en santé sécurité qui inclus des préventionnistes, des gestionnaires, des travailleurs ainsi que les représentants syndicaux pour bien analyser les milieux et méthodes de travail.

ÉQUIPE SYNDICALE



ANN GUILBAULT REPRÉSENTANTE SST VOLET DÉFENSE

Je me présente, Ann Guilbault, représentante SST pour le volet défense de votre syndicat.

J'ai la responsabilité de vous accompagner pour vos dossiers de réclamation CNESST, SAAQ, IVAC et pour le Programme *Pour une maternité sans danger* et ce, tout au long de l'évolution de vos dossiers.

Je fais le suivi au fil du temps et de l'évolution du dossier, organisant les différents documents médicaux et administratifs, m'assure que les délais de contestation ne soient pas dépassés avec vous et répondant à vos questions.

Je travaille en étroite collaboration avec mon collègue Xavier Héroux du volet prévention, nous formons une bonne équipe à l'écoute des membres et à la volonté d'améliorer et de faire une différence dans vos milieux de travail respectifs, pour des environnements de travail sécuritaires.



EMMANUELLE GILEAU VP GRIEFS, AGENTE DE GRIEFS ET RESPONSABLE LGBTQ+

Passionnée du domaine juridique et fondamentalement investie dans la défense des salarié-es, je prends mon rôle à coeur. Mes études en ressources humaines complétées et mes études actuelles en droit m'aident aussi à mieux comprendre les enjeux qui vous concernent.

Mon rôle est de coordonner et prendre les moyens pour négocier les griefs existants, ainsi que vous informer des dernières informations concernant la convention collective. Je suis aussi celle qui participe, avec l'employeur, à la mise en place des nouvelles dispositions de la convention collective 2024-2027. Finalement, je vous assiste durant les rencontres disciplinaires et je plaide votre cause auprès de l'employeur.



SYLVIE DESPRÉS AGENTE DE GRIEFS

Bonjour,

Mon arrivée au syndicat comme représentante date de 2014 suite à un dossier de reclassification fait pour mon équipe de préposé(e)s aux bénéficiaires en physiothérapie / ergothérapie.

Celui-ci a été gagné. Mon implication pour défendre l'injustice date ; déjà à 17 ans je piquetais pour les grèves étudiantes. L'intérêt pour la défense des travailleurs est arrivé au cours de mes années de travail. J'ai maintenant plus de 34 ans de services au sein du CHU Sainte-Justine. Soyez assurés de mon engagement et de mon dévouement : je suis une battante et ne baisse pas les bras facilement. Ma franchise, mon honnêteté et mon écoute sont mes plus grandes qualités. N'hésitez pas à me contacter. Il me fera plaisir de vous aider.

ÉQUIPE SYNDICALE



DOMINIQUE PERRAS ST-JEAN AGENTE DE GRIEFS ET RESPONSABLE CONDITION FÉMININE

Me reconnaisssez-vous ? Auparavant, je vous servais un café au casse-croûte. Je prenais un moment pour discuter et vous taquiner un peu afin d'ensoleiller votre journée. Pâtissière de métier, l'aspect de création m'a toujours interpellée. Le sucre aussi. Par ailleurs, j'adore les gens et j'apprécie réellement sentir que je peux faire une différence dans votre quotidien en vous soutenant du mieux que je peux. Étant une femme sensible aux autres avec de fortes convictions, je déteste l'injustice et souhaite que tous et chacun soit traité avec la même égalité, ce dans le respect. C'est en grande partie pour ces raisons que j'ai décidé de m'impliquer au sein du syndicat, devenant agente de griefs.



ISABELLE QUEYROI AGENTE DE GRIEFS ET RESPONSABLE COMITÉ DES TÂCHES

Chères et chers membres,

J'aimerais prendre le temps de me présenter à vous: je m'appelle Isabelle Queyroi et je suis agente de griefs et responsable syndicale du comité des tâches. Je suis également membre du comité Équité, Diversité et Inclusion du CHU Sainte-Justine.

À ce titre, je suis amenée à donner des conférences et formations sur l'autisme, aussi bien à l'interne qu'à l'externe. En 2015, j'ai reçu un diagnostic d'autisme asperger. Les représentations sociales de l'autisme ne sont pas très positives, il faut bien le reconnaître. Alors, j'ai décidé de militer pour une reconnaissance positive de l'autisme et des personnes autistes ainsi que pour une société davantage neuro-inclusive. Avec la douance, le TDA-H, le syndrome Gilles de la Tourette et la famille des "dys" (dyslexie, dyscalculie, dysphasie, etc.), l'autisme compose le tableau de ce que l'on nomme la neuroatypie ou neurodivergence. Les personnes non-autistes et les personnes neuroatypiques forment, quant à elles, celui de la neurodiversité.

Mon rôle au syndicat est de vous assister durant les rencontres disciplinaires ainsi que plaider votre cause auprès de l'employeur.

L'AUTISME



L'autisme est une condition neurodéveloppementale. Ce n'est ni une maladie, ni un trouble de santé mentale. Être une personne autiste, c'est se confronter à plusieurs défis et enjeux au quotidien dans tous les aspects de notre vie : travail, famille, loisirs, études, santé. Les défis concernent principalement la communication, les échanges interpersonnels, les hyper (ou hypo) sensibilités sensorielles, la capacité d'organisation et de planification, les intérêts particuliers... À titre d'exemples, les codes sociaux ne sont pas innés chez les personnes autistes mais acquis. Ils doivent donc être expliqués très clairement. Le second degré (l'ironie ou les blagues) n'est pas très bien compris non plus. Il n'y a aucun sous-entendu ou arrière-pensée dans les messages émis par les personnes autistes. Du point de vue de l'organisation, il y a une plus grande difficulté à organiser sa pensée, de se mémoriser les choses avec, le plus souvent, une pensée en images. Et puis, il y a ces sujets de prédilection, les intérêts particuliers, dans lesquels on se plonge avec délice durant de nombreuses heures et dont on ne se lasse pas de parler à grands renforts de stéréotypies, gestuelle mécanique enthousiaste. Il y a surtout notre kryptonite : les hyper sensibilités sensorielles, c'est-à-dire le fait d'être extrêmement vulnérable.

PAR ISABELLE QUEYROI, PHD

aux lumières, aux odeurs, aux bruits, aux touchers. Ce qui provoque : anxiété, fatigue, irritabilité, problèmes de santé récurrents, dépression, douleurs physiques et lorsqu'il y a surcharge, la crise autistique survient où nous ne sommes plus capables de fonctionner ni même de parler.

Avec tout ce que je viens d'énoncer, vous vous doutez qu'être une personne autiste en emploi présente son lot de défis, surtout au niveau des hyper sensibilités sensorielles. Des accommodements peuvent toutefois être mis en place afin de nous permettre de fonctionner au quotidien. Mon espace de travail a donc été aménagé afin de me préserver des lumières trop vives et des bruits trop intenses. C'est donc un réel plaisir d'être là pour vous tout en ayant la possibilité de cultiver ma différence!

Si vous voulez en savoir davantage sur la condition autistique, restez à l'affût des annonces de mes prochaines formations au CHU Sainte-Justine ou passez me voir à l'occasion. Vous serez les bienvenu.es!

IMAGE GÉNÉRÉE PAR IA

INFO CONVENTION COLLECTIVE

- Tu as une rencontre avec ta personne gestionnaire qui veut te parler de retards, absences, insubordination, perte de temps, etc. ? Tu as le droit d'exiger la présence d'une personne représentante du syndicat ! (**article 5.08**);
- Tu t'es fais suspendre et on ne t'a pas dit pourquoi ? L'employeur a 4 jours (civils) pour t'informer par écrit des raisons et des faits qui l'ont mené à te suspendre. (**article 5.07 al.1**);
- Lorsqu'un événement survient, pour lequel un grief est nécessaire, nous avons 30 jours (civils) pour faire le grief, à moins que ce soit pour une réclamation salariale, dans ce cas le délai est de 6 mois. Passé ces délais, il n'est plus possible d'en déposer un. (**article 10.01**);
- Si ton horaire habituel est de nuit ou de soir, et que l'employeur te demande d'entrer de jour pour faire une formation obligatoire, il doit te donner les primes auxquelles tu aurais eu droit en étant sur ton quart habituel. (**article 8.10**);
- Si tu crois être dans une situation de surcharge de travail, tu peux faire appel au comité des tâches en écrivant à grief@snecsn.com (**article 10.12**);
- Congé pour étude avec ou sans solde : tu es aux études, tu veux soit travailler un peu moins tout en gardant ton poste ou ne pas travailler du tout pendant tes sessions ? ce congé pourrait être fait pour toi ! Informe-toi au service aux employés.



Différences entre mesure disciplinaire et mesure administrative:

- Une **mesure disciplinaire** découle d'un événement volontaire de l'employé-e (vol, insubordination, agression, absentéisme non-justifié, etc.);
- Une **mesure administrative** découle de faits qui ne sont pas volontaires (incompétence, absentéisme justifié, etc.);

Le principe de gradation de sanctions ne s'applique qu'aux mesures disciplinaires. Les mesures administratives font l'objets de balises qui se retrouvent à divers endroits (conventions collectives, lois, jurisprudence, etc.).

Savais-tu que tu peux avoir un sans-solde de Sainte-Justine pour aller travailler dans le nord du Québec?

Effectivement, pour certains centres de santé du nord, tu pourrais obtenir un sans-solde du CHUSJ d'une durée maximale de 4 années afin d'aller y travailler. Ton gestionnaire ne peut pas refuser!

Avantages auxquels tu pourrais avoir droit en travaillant au grand-nord :

- Ancienneté accumulée dans le grand-nord reconnue au CHUSJ à ton retour;
- Transport gratuit pour aller aux funérailles d'un des proches décédé visés par l'article 25.01;
- Quatre sorties par année si tu n'as pas de personnes à charge ou conjoint.e et trois sorties par année si tu as des personnes à charge ou conjoint.e. (certains secteurs moins loin prévoient une seule sortie). (billet avion, train, autobus, etc. aller-retour);
- Véhicule pourrait être disponible à destination (autopartage);
- Logement fournit aux endroits où il y en a;
- Transport aller (au début de ton emploi là-bas) et retour (lorsque tu reviendras pour de bon) payé;

PAR EMMANUELLE GILEAU



LA PHARMACIE SYNDICALE PICARD ET DESJARDINS

Il existe une pharmacie en ligne appelée Picard et Desjardins. Elle a été créée dans le but d'économiser sur les prescriptions et renouvellements de médicaments. Elle est offerte à toutes les personnes qui souhaitent y adhérer, qu'elle soit syndiquée ou non.

La pharmacie livre vos médicaments à la maison, partout au Québec et sans frais, dans un paquet sécuritaire, et même réfrigéré lorsque requis !

Pour vous inscrire:

PICARDDESJARDINS.COM

514-903-7060 OU 1-888-903-7061

Vous pouvez aussi vous rendre à la pharmacie en personne:

555 rue Chabanel Ouest #603 Montréal

PHARMACIE ENREGISTRÉE

Ordre des pharmaciens du Québec

- Pharmaciens membres de l'Ordre des pharmaciens du Québec
- Pharmacie située au Québec pour les patients du Québec
- Professionnels de confiance pour vous aider avec votre santé

POURQUOI PROACTIVE?

N'y pensez plus, on s'en occupe

- Rappels de renouvellements par courriel ou SMS
- Demande de reprises à votre assureur
- Réclamations transmises à votre assureur
- Dossier pharmaceutique en ligne toujours accessible

LIVRAISON GRATUITE PARTOUT AU QUÉBEC

Livraison rapide en 24 à 48 heures ouvrables

- Emballage discret et confidentiel
- Évitez l'attente en pharmacie
- Réduisez vos déplacements
- Recevez vos médicaments à votre porte (bureau, maison, etc)

NOTRE MISSION

Réduire le coût des médicaments

Nous souhaitons offrir un moyen de contrôler la hausse préoccupante du coût de la médication tout en embrassant le virage numérique pour offrir une alternative simple, conviviale, personnalisée et sécuritaire aux patients du Québec.

Contacts



SYNDICAT CATÉGORIE 1 : SPSIC : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES

COURRIEL : SECRETARIAT@SPSIC.CA TÉLÉPHONE : (514) 345-4765 LOCAL : B-914



SYNDICAT CATÉGORIES 2 ET 3 : SNE CSN

COURRIEL : INFO@SNECSN.COM TÉLÉPHONE : (514) 345-4661
LOCAL : B-917



SYNDICAT CATÉGORIE 4: SYNDICAT DES TECHNICIEN-NES ET PROFESSIONNEL-LES DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC

COURRIEL: SYNDICAT@STEPSQ.CA
TÉLÉPHONE: [514-345-4931](tel:514-345-4931) POSTE 2735 LOCAL: B-913



DRH - SERVICE AUX EMPLOYÉ(ES)

COURRIEL : SERVICE.EMPLOYES.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA
TÉLÉPHONE : (514) 345-4750 (INTERNE #4750) LOCAL : 311 DECELLES 3E ÉTAGE



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (BUREAU DE SANTÉ)

COURRIEL : SERVICE.SANTE.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA TÉLÉPHONE : (514) 345-4704 *JOURS DE SEMAINES DE 7H30 À 16H30
URGENCE SOIR, FINS DE SEMAINES, FÉRIÉS : INTERNE #4788 DECELLES 3E ÉTAGE



PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉ(ES)

PROGRAMME HARMONIE : SITE INTERNET : CHUSJ.ORG/HARMONIE
OBTENEZ UN SOUTIEN EN TOUT TEMPS AU : 1-833-819-4696



COMITÉ D'ENTRAIDE

COURRIEL : ENTRAIDE.CHUSJ@OUTLOOK.COM
*SERVICES GRATUITS ET CONFIDENTIELS : (514) 345-4931 POSTE 5273



SERVICE DE LA PAIE

COURRIEL : PAIE.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA MOT DE PASSE OUBLIÉ : DRH.ACCEUIL.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA
TÉLÉPHONE : (514) 345-4742 CODE D'UTILISATEUR ET MOT DE PASSE : POSTE #4702 LOCAL: DECELLES



BUREAU QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (BQVT)

COURRIEL: BUREAUQUALITE.VIETRAVAIL.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA TÉLÉPHONE : (514) 345-4931 (POSTE 3787)
RESPONSABLE DU BUREAU : MAUDE.GAGNON.RENZETTI.HSJ@SSSS.GOUV.QC.CA LOCAL : 314 DECELLES 3E ÉTAGE

Assurance Collectives

Beneva (SSQ)

Le 1er avril 2023 La Capitale et SSQ assurance se sont regroupées pour former Beneva.

Téléphone Général : 1-877-651-8080

Téléphone pour client assuré (avoir # certificat en main) : 1-888-235-0606

Site internet : beneva.ca/fr/espace-client

Adresse : 2525 Boulevard Laurier
C.P. 10500, Succ. Ste-Foy
Québec, Qc, G1V 4H6

Problème avec le site ou l'application en ligne :

Téléphonez au **1 855 747-2233** pour obtenir de l'assistance ou du soutien technique. Nous sommes disponible du lundi au vendredi de 8h00 à 20h00, ainsi que le samedi et le dimanche, de 8h30 à 16h00.

The logo for Beneva, featuring the word "beneva" in a lowercase, bold, sans-serif font. The letters are a dark purple color, and the "b" has a vertical stroke on its left side.

Suivez-nous sur nos pages facebook et Instagram!

POUR DES INFORMATIONS UTILES SUR NOS ACTIVITÉS ET POUR
FAVORISER NOTRE MOBILISATION!

IL SUFFIT DE SCANNER LE
CODE QR AVEC LA CAMÉRA
DE VOTRE TÉLÉPHONE
PORTABLE!



SNEDUCHUSAINTEJUSTINE




SNE
SYNDICAT NATIONAL
DES EMPLOYÉS-ES
du CHU Sainte-Justine



PAS DE PROFIT SUR LA MALADIE
POUR UN RÉSEAU **VRAIMENT** PUBLIC



GRAND RASSEMBLEMENT SYNDICAL

23 NOVEMBRE 2024
COLISÉE DE TROIS-RIVIÈRES

SCANNEZ LE CODE QR POUR ACCÉDER À
LA PAGE FACEBOOK DE L'ÉVÉNEMENT

