

Conseil syndical



Date : 8 avril 2025

Heure : 8h00

Lieu : CSN

Procès-verbal

Membres du conseil présents

Stéphane Payette, **président**
Marie-Josée Bellerose, **secrétaire générale**
Debbie-Ann Bourdages, **trésorière**
Emmanuelle Gileau, **responsable comité de griefs**
Xavier Héroux, **responsable comité SST**
Sylvie Després, **agent de griefs**
Dominique Perras, **agent de griefs**
Kestina François Muse, **agent de griefs**
Ann Guilbault, **SST défense**
Denny Cloutier, **vp catégorie 2 CHUSJ**
Josée St-Pierre, **vp catégorie 3 CHUSJ**
Marc Pouliot, **vp catégorie 2 (soir CRME)**
Sylvie Marion, **vp catégorie 3 CRME**
Michel Sancho, **délégué buanderie**
Renaud Laprise, **délégué métiers**
Adam Bergeron, **délégué salubrité (soir-nuit)/agent mob**
Pierre-David Marois, **délégué salubrité (soir CRME)**
Jacinthe Côté, **délégué service alimentaire**
Olga Shepel, **délégué URDM**
Lise Rail, **délégué PAB**
Benoit Nkaya Mfoukou, **délégué sécurité**
Lucie Morin, **délégué investigation fonctionnelle**

Absences motivées

Joziane Casavant, **délégué salubrité**

Conseil syndical

Ordre du jour

1. Mot du président
 2. Ouverture
 3. Appel des membres du conseil
 4. Acceptation des visiteurs
 5. Lecture de l'ordre du jour
 6. Tour de table
 7. Projet d'ordre du jour assemblée générale 29-30 avril 2025
 8. Adoption procès-verbal du 22 novembre 2024
 9. Adoption procès-verbal du 5 février 2025
 10. Adoption procès-verbal du 13 mars 2025
 11. Rapport annuel de la présidence
 12. Rapport annuel du secrétariat général
 13. Rapport annuel du comité de griefs
 14. Rapport annuel du comité SST
 15. Rapport annuel de la mobilisation
 16. Rapport annuel du comité LGBTQ+
 17. Agendas
 18. Comité de refonte de la charte de dépenses
 19. Comité de refonte des statuts et règlements
 20. Retard paiements primes & équité salariale
 21. Abolition de postes titulaires
 22. Plan mobilisation catégorie 3
 23. Varia
 24. Ajournement
-

Récapitulatif

Le conseil syndical a discuté de divers défis dans le domaine de la santé, notamment les coupures budgétaires, les changements organisationnels et les problèmes spécifiques à différents départements. Les membres ont abordé plusieurs questions importantes, telles que les droits des employés, la sécurité au travail, la diversité et l'inclusion, ainsi que l'adoption de rapports annuels. Enfin, une décision a été prise concernant l'arrêt de la production d'agendas papier à partir de 2026. Il a été question aussi de la refonte de la charte de dépenses et des statuts et règlements, la sélection d'un agent de grief intérimaire, et les questions d'équité salariale et de suppressions de postes. Les membres ont discuté, aussi, de l'importance de la mobilisation syndicale face aux coupures et aux changements législatifs qui pourraient affecter le droit de grève. La réunion a également mis l'accent sur la nécessité d'une participation active des membres aux assemblées générales et aux actions syndicales pour faire face aux défis actuels et futurs.

1. Mot du président

Stéphane Payette débute en parlant des défis liés à l'Agence Santé Québec, notamment des coupures dans le domaine de la santé et du processus de reconnaissance de l'ancienneté (PURA). Il annonce aussi des changements au sein du conseil, dont l'arrivée de **Josée St-Pierre** comme VP catégorie 3 et de **Kestina François Muse** comme agente de griefs par intérim.

Conseil syndical

2. Ouverture

Stéphane Payette procède à l'ouverture du conseil à **8h20**.

3. Appel des membres du conseil

Marie-Josée Bellerose fait l'appel des membres du conseil.

4. Visiteurs

Claude Massé conseiller syndical

5. Lecture de l'ordre du jour

Marie-Josée Bellerose procède à la lecture de l'ordre du jour.

- **Proposition** : Que le conseil adopte l'ordre du jour tel que lu.

Proposé : **Sylvie Marion**

Appuyé : **Adam Bergeron**

ADOPTÉ

6. Tour de table

Les membres du conseil à tour de rôle se présentent et parlent de la situation dans leurs secteurs.

7. Projet d'ordre du jour assemblée générale 29-30 avril 2025

Marie-Josée Bellerose procède à la lecture du projet d'ordre du jour de l'assemblée générale du 29-30 avril 2025. L'ordre du jour est examiné et adopté avec quelques modifications.

- **Proposition 1** : Il est proposé de retirer le point 6 et 7 du projet d'ordre du jour de l'assemblée générale du 29-30 avril 2025.

Proposé : **Emmanuelle Gileau**

Appuyé : **Debbie-Ann Bouradages**

ADOPTÉ

- **Proposition 2** : Que le conseil adopte le projet d'ordre du jour de l'assemblée générale du 29-30 avril 2025 tel que modifié.

Proposé : **Lise Rail**

Appuyé : **Benoît Nkaya Mfoukou**

ADOPTÉ

8. Adoption du procès-verbal du 22 novembre 2025

Les membres du conseil prennent connaissance du procès-verbal.

- **Proposition** : Que le conseil adopte le procès-verbal du 22 novembre 2025.

Proposé : **Xavier Héroux**

Appuyé : **Deny Cloutier**

ADOPTÉ

Conseil syndical

9. Adoption du procès-verbal du 5 février 2025

Les membres du conseil prennent connaissance du procès-verbal.

- **Proposition** : Que le conseil adopte le procès-verbal du 5 février 2025.
Proposé : **Anne Guilbault**
Appuyé : **Jacinthe Côté**

ADOPTÉ

10. Adoption du procès-verbal du 13 mars 2025

Les membres du conseil prennent connaissance du procès-verbal.

- **Proposition** : Que le conseil adopte le procès-verbal du 13 mars 2025.
Proposé : **Lucie Morin**
Appuyé : **Josée St-Pierre**

ADOPTÉ

11. Rapport annuel de la présidence

Stéphane Payette présente le rapport annuel de la présidence au conseil.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel de la présidence.
Proposé : **Deny Cloutier**
Appuyé : **Dominique Perras**

ADOPTÉ

12. Rapport annuel du secrétariat général

Marie-Josée Bellerose présente le rapport annuel du secrétariat général.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel du secrétariat général.
Proposé : **Debbie-Ann Bourdages**
Appuyé : **Sylvie Després**

ADOPTÉ

13. Rapport annuel du comité de griefs

Une attention particulière est accordée au rapport annuel du comité de griefs, présenté en détail par Emmanuelle, avec des statistiques sur le nombre et les types de griefs par direction et catégorie d'employés. Le rapport souligne une augmentation des griefs, avec un total de 1 667, dont 145 ont été réglés récemment, et met en évidence que la majorité des griefs concernent l'absentéisme, le temps supplémentaire et les radiations.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel du comité de griefs.
Proposé : **Lucie Morin**
Appuyé : **Adam Bergeron**

ADOPTÉ

Conseil syndical

14. Rapport annuel du comité SST

Le rapport du comité SST est présenté par Xavier, mets-en évidence des statistiques sur les accidents de travail par département, titre d'emploi et période. Les principales techniques, la réadaptation et les services alimentaires, avec une attention particulière portée aux accidents survenant le vendredi et pendant les quarts de jour. Il parle également et le processus de commande.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel du comité SST.

Proposé : **Renaud Laprise**

Appuyé : **Josée St-Pierre**

ADOPTÉ

15. Rapport annuel de la mobilisation

Adam Bergeron présente le rapport annuel de la mobilisation.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel du comité de mobilisation.

Proposé : **Xavier Héroux**

Appuyé : **Lise Rail**

ADOPTÉ

16. Rapport annuel du comité LGBTQ+

Emmanuelle Gileau présente le rapport annuel du comité LGBTQ+. Ensuite elle aborde principalement les questions de diversité et d'inclusion, en mettant l'accent sur le soutien à la communauté LGBTQ+ au sein de l'organisation. De l'importance de la bienveillance et du respect envers tous les employés, ainsi que de la nécessité d'intervenir en cas de harcèlement ou de discrimination.

- **Proposition** : Que le conseil reçoive le rapport annuel du comité LGBTQ+.

Proposé : **Dominique Perras**

Appuyé : **Adam Bergeron**

ADOPTÉ

17. Agendas

Le conseil discute de l'arrêt de la production des agendas, à partir de 2026. Cette décision est motivée par des considérations environnementales, financières et pratiques, notamment l'utilisation croissante des agendas numériques. Une proposition est adoptée pour cesser la distribution de tous les agendas syndicaux, petits et grands et à partir de 2026.

- **Proposition** : Il est proposé que, pour l'année 2026, le syndicat ne produise plus de grands agendas.

Proposé : **Marie-Josée Bellerose**

Appuyé : **Dominique Perras**

ADOPTÉ

- **Amendement** : Il est proposé qu'à partir de l'année 2026, le syndicat ne fournisse plus d'e-grand agendas.

Proposé : **Emmanuelle Gileau**

Appuyé : **Josée St-Pierre**

- **Proposition amendée** : Il est proposé qu'à partir de l'année 2026, le syndicat ne fournisse plus d'agenda.

ADOPTÉ

Conseil syndical

18. Comité de refonte de la charte de dépenses

Stéphane Payette informe le conseil syndical de la mise sur pied d'un comité de refonte de la charte de dépenses. Il explique que ce comité a été formé pour travailler sur ce document afin de le clarifier et de le mettre à jour. L'objectif est de rendre ce document plus clair et adapté aux réalités actuelles, évitant ainsi les conflits d'interprétation au sein du syndicat. Une fois terminée, elle sera présentée aux membres du conseil afin de voter.

Les membres du comité sont : Stéphane Payette, Debbie-Ann Bourdages, Deny Cloutier, Sylvie Marion et Claude Massé (conseiller syndical).

19. Comité de refonte des statuts et règlements

Stéphane Payette informe le conseil syndical de la mise sur pied d'un comité de refonte des statuts et règlements. Il explique que ce comité a été formé pour travailler sur ce document afin d'éclaircir les zones grises et supprimer les doublons. Une fois terminée, elle sera présentée aux membres du conseil afin de voter.

Les membres du comité sont : Stéphane Payette, Marie-Josée Bellerose, Emmanuelle Gileau, Xavier Héroux et Claude Massé (conseiller syndical).

20. Retard paiements primes & équité salariale

Stéphane Payette informe que les versements d'équité salariale ont commencé, mais les détails sur les montants et les dates précises pour les ajustements futurs ne sont pas encore disponibles. **Emmanuelle** et **Josée** sont mentionnées comme étant mieux informées sur ces sujets. La discussion porte également sur la conformité des primes et la régularisation de certaines situations par l'employeur via l'Agence Santé Québec. **Josée** mentionne que nous sommes toujours en attente pour faire changer le mot forfaitaire pour majoration sure la slip de paie.

21. Abolition de postes titulaires

Les membres du conseil discutent des suppressions de postes et les règles de supplantation dans un établissement de santé.

Stéphane Payette explique le processus complexe de supplantation, qui crée un effet domino et affecte potentiellement de nombreux employés. Il mentionne que l'objectif principal est d'atteindre l'équilibre budgétaire, conformément aux demandes de l'Agence Santé Québec, mais souligne que la situation reste incertaine quant à d'éventuelles futures suppressions de postes.

Emmanuelle Gileau informe le conseil qu'il y a eu 5 postes d'abolis et que les personnes qui avaient ses postes ont dû supplanter.

Conseil syndical

22. Plan mobilisation catégorie 3

Il est ici question principalement du plan de mobilisation de la catégorie 3 et les coupures qui touchent ce groupe. Un comité ad hoc a été créé pour traiter des coupures, et il est suggéré d'utiliser cette situation pour galvaniser les employés de la catégorie 3 et accroître leur mobilisation.

Adam Bergeron mentionne qu'il y aura une campagne (*ESSENTIELLE.LE.S EN 2020 COUPÉ.E.S EN 2025*) initié en intersyndicale, pour dénoncer les coupures. Un questionnaire sur les coupures budgétaires sera bientôt disponible en numérisant un code QR. Suite à ça il y aura des macarons qui seront distribués aux membres. Le but est de pouvoir se préparer à ce qu'il risque d'arriver bientôt.

Stéphane Payette souligne que la responsabilité de la mobilisation appartient aux syndicats et non à la Fédération, et insiste sur la nécessité pour tous les membres de participer activement aux assemblées. Il met en garde contre les coupures qui touchent actuellement la catégorie 3, mais qui pourraient s'étendre à d'autres catégories, et soulignent l'importance de "galvaniser" tous les employés pour faire face à ces défis. Il encourage également la mise en place d'actions concrètes, comme l'utilisation de macarons, pour renforcer la visibilité et l'impact du mouvement syndical.

23. Varia

a) **Journée de commémoration internationale en mémoire des personnes blessées ou décédées à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.**

Xavier Héroux informe les membres du conseil, la commémoration des accidents de travail et des maladies professionnelles, il mentionne aussi que le projet de loi 89 pourrait affecter le droit de grève. Il parle aussi de l'importance de sensibiliser aux problèmes de santé et de sécurité au travail, et des actions possibles contre le projet de loi 89. Il est mentionné que des activités de protestation sont prévues et que les membres sont encouragés à y participer.

b) **PL 89**

Emmanuelle Gileau parle des implications d'une nouvelle loi qui pourrait restreindre le droit de grève et affaiblir le pouvoir de négociation des syndicats. Il est question aussi des conséquences potentielles, notamment la possibilité pour le gouvernement de mettre fin aux grèves à sa discrétion et la suppression potentielle de la formule Rand. Ils soulignent également les défis de la mobilisation des membres et les difficultés financières que certains travailleurs pourraient rencontrer en cas de grève prolongée. La discussion met en évidence la complexité de la situation et la nécessité de prendre en compte les opinions diverses au sein du syndicat.

24. Ajournement

Le conseil s'est terminé à **15h53**.


Stéphane Payette – Président
Syndicat national des employés
du CHU Sainte-Justine


Marie-Josée Bellerose – Secrétaire générale
Syndicat national des employés
du CHU Sainte-Justine